



รายงานผลการบริหารและ พัฒนานักทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

บทนำ

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย D³ ทำให้ดี ทำให้ดีขึ้น และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. 2553 และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลยุทธ์ที่ 5.2.1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยได้กำหนดให้มีการจัดทำระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ระบบ ดังนี้

1. จัดทำแผนทบทวนมาตรฐานการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และกำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีประโยชน์ต่อองค์กรและเป็นธรรมกับบุคลากร มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การพัฒนาบุคลากรและบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย

2. การคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง

กำหนดโครงสร้าง การคิดวิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามกรอบแผนอัตรากำลัง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้าปฏิบัติงาน ที่มีความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถ คุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

3. การบริหารสัญญาและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัยเพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

4. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสมเพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

5. การพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ มหาวิทยาลัย

6. การสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากรโดยถือเป็นหนึ่งในนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำคัญของการดูแลสวัสดิการให้กับบุคลากร จึงได้กำหนดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรทุกคน ตามกลุ่มของผู้ปฏิบัติงานตามประเภท Health Care และ Non - Health Care ให้กับบุคลากรทุกคน

7. การสื่อสารและการสร้างความผูกพันขององค์กร

กำหนดรูปแบบการสื่อสาร เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร โดยนำปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยซึ่งได้จากการสำรวจจากบุคลากรทุกปี มาใช้เป็นต้นแบบในการสร้างระบบการสื่อสารและสร้างความผูกพันขององค์กร ซึ่งจะสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าถึงและมีบทบาทในการเป็นส่วนร่วมบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

8. การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร

มหาวิทยาลัย ได้กำหนดแนวทางด้านจริยธรรมของบุคลากรและอาจารย์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราชิต พ.ศ. 2557 และแนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (NO Gift Policy) พ.ศ. 2567 โดยจัดทำเป็นข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชิต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนร่วมกันอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรตามบรรทัดฐานของมหาวิทยาลัยและสังคมโดยรวม และสอดแทรกเนื้อหาจริยธรรมของบุคลากร และด้านการป้องกันการทุจริตในการอบรมต่าง ๆ ทุกครั้ง

มหาวิทยาลัยนวมินทราชิต

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
1. จัดทำแผนบทวนมาตรฐานการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และกำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	1 - 4
2. การคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง	4
3. การบริหารสัญญาและประเมินผลการปฏิบัติงาน	4
4. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	5
5. การสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน	6
6. การสื่อสารและการสร้างความผูกพันขององค์กร	7
7. การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร	7
รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทรัพยากรบุคคล	8
1. การพัฒนาบุคลากร	8 - 15
สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	16
1. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	16 - 28
2. ข้อมูลสถิติบุคลากรพื้นฐาน	29 - 39
3. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	40 - 42
ปัญหา/อุปสรรค	43 - 44
ข้อเสนอแนะ	45

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
1. การจัดทำแผนทบทวน มาตรฐานการจัดทำกรอบ อัตรากำลัง และกำหนด มาตรฐานประจำตำแหน่ง	1.1 ทบทวนมาตรฐานประจำ ตำแหน่ง	1. เพื่อปรับปรุงและเพิ่ม มาตรฐานประจำตำแหน่ง	1 ตุลาคม 65 - 30 กันยายน 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - มีการเพิ่มมาตรฐานประจำตำแหน่ง ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 5 ตำแหน่ง ได้แก่ 1. นักจัดการทรัพยากรอาคาร 2. นักจัดการสาธารณะภัย 3. ตำแหน่งทันตแพทย์ใช้ทุน 4. ตำแหน่งเภสัชกรใช้ทุน 5. ตำแหน่งพนักงานฉุกเฉินการแพทย์
	2.1 ทบทวนขีดความสามารถ และกรอบอัตรากำลัง	1. เพื่อบริหารจัดการ อัตรากำลังให้เป็นไปตามภาระ งานที่เพิ่มขึ้น	1 ตุลาคม 65 - 30 กันยายน 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - มีการทบทวนกรอบอัตรากำลัง ของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 คณะ ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ 1. เปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 2 อัตรา 2. เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่ม เชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน 7 อัตรา

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
						คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล 1. เปลี่ยนตำแหน่ง/ตัดโอนตำแหน่ง รวมจำนวน 77 อัตรา 2. จัดตั้ง “ฝ่ายเวชภัณฑ์ทาง การแพทย์” และตัดโอนกรอบ อัตรากำลังงานเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ จากสังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล มาสังกัดที่ฝ่ายเวชภัณฑ์การแพทย์ 3. เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัยประเพณีสนับสุนน ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ 2567 - 2569) จำนวน 93 อัตรา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุภาพ 1. เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัยประเพณีวิชาการ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุภาพ ภายในระยะเวลา

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
						3 ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ 2567 – 2569) จำนวน 28 อัตรา สำนักงานอธิการบดี 1. เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน 1 อัตรา 2. เห็นชอบการจัดตั้ง “หอสมุดกลาง” เป็นหน่วยงานใหม่ ตามโครงสร้างของสำนักงานอธิการบดี ตัดโอนอัตรากำลังและเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มทั่วไป จำนวน 9 อัตรา 3. เห็นชอบ “โครงการจัดตั้ง ศูนย์บริการวิชาการ ด้านศาสตร์เขตเมืองมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช”

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
						สังกัดสำนักงานอธิการบดี และกำหนด กรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย จำนวน 10 อัตรา 4. เห็นชอบตัดโอนกรอบอัตรากำลัง พนักงานมหาวิทยาลัยและคนครอง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จาก ส่วนงานต่าง ๆ จำนวน 5 อัตรา ไป สังกัดฝ่ายการคลัง สำนักงานอธิการบดี
2. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง	2.1 สรรหา คัดเลือกพนักงาน มหาวิทยาลัยตามแผนกรอบ อัตรากำลัง	1. เพื่อให้ได้คนดีคนเก่ง และมี สมรรถนะตามที่ส่วนงาน ต้องการและเป็นไปตามแผน กรอบอัตรากำลัง	1 ตุลาคม 65 - 30 กันยายน 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานใหม่ ตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน 384 ตำแหน่ง - พนักงานใหม่มีสมรรถนะตามที่ส่วน งานต้องการ
3. การบริหารสัญญาและ ประเมินผลปฏิบัติงาน	3.1 บริหารสัญญาและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัย	1. เพื่อให้การบริหารสัญญา และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 65 - 30 กันยายน 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - มีการทำสัญญาปฏิบัติงาน ดังนี้ สัญญา 1 ปี จำนวน 397 ราย สัญญา 3 ปี จำนวน 126 ราย สัญญา 5 ปี จำนวน 278 ราย สัญญา 7 ปี จำนวน 7 ราย

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
4. สิทธิประโยชน์และ สวัสดิการ	4.1 จัดสรรสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ให้แก่บุคลากร	4.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งในด้าน ร่างกายและจิตใจ ช่วยให้ บุคลากรมีความมั่นคงในชีวิต ส่งผลให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการทำงาน และมีความ ผูกพันกับองค์กรมากขึ้น	1 ตุลาคม 65 - 30 กันยายน 66	35,619,912	27,755,932	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - คะแนนเฉลี่ยความผูกพันของ บุคลากรอยู่ที่ร้อยละ 4.31
	4.2 โครงการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นของมหาวิทยาลัย	4.2 เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานและ บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	1 ตุลาคม 65 - 30 กันยายน 66	60,000	20,700	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - มีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อ มหาวิทยาลัย จำนวน 3 ราย - มีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 6 ราย

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
5. การสร้างเสริม สุขภาพและความ ปลอดภัยในการทำงาน	5.1 การตรวจสุขภาพประจำปี	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	1 พฤศจิกายน - 17 พฤศจิกายน 66	3,032,500	1,381,000	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - มีบุคลากรเข้ารับการตรวจ สุขภาพ จำนวน 2,764 ราย
	5.2 การฉีดวัคซีนสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันตามทีมมหาวิทยาลัย กำหนด	เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ บุคลากร	6 กรกฎาคม – 31 สิงหาคม 66			- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - มีบุคลากรเข้ารับการฉีด วัคซีนโรคไขหวัดใหญ่ จำนวน 1,492 ราย
	5.3 การสร้างเสริมสุขภาพและ ความสามัคคี - กิจกรรมการออกกำลังกาย เต้นแอโรบิคฟิตเนส ฟิตเนส - กิจกรรมการแข่งขันกีฬา สัมพันธ์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ และความสามัคคี	เพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับ บุคลากรมหาวิทยาลัย	1 มิถุนายน – 31 กันยายน 66	235,200	38,434	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - กิจกรรมการออกกำลังกาย เต้นแอโรบิคฟิตเนส ฟิตเนส มีผู้เข้าร่วมจำนวน 1,098 ราย - กิจกรรมการแข่งขันกีฬา สัมพันธ์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ และความสามัคคี มีผู้เข้าร่วม 325 ราย

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
6. การสื่อสารและสร้าง ความผูกพันองค์กร	6.1 ประเมินความผูกพัน องค์กร	เพื่อให้รับทราบความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร เพื่อเป็น แนวทางในการรักษาบุคลากร	1 ตุลาคม 65 – 30 กันยายน 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - คะแนนเฉลี่ยความผูกพันของ บุคลากรอยู่ที่ร้อยละ 4.31
	6.2 ประเมินความพึงพอใจต่อ องค์กร	เพื่อให้รับทราบความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร เพื่อเป็น แนวทางในการรักษาบุคลากร	1 ตุลาคม 65 - 30 กันยายน 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ต่อองค์กรอยู่ที่ร้อยละ 4.45
	6.3 การสื่อสารข้อมูล ด้านทรัพยากรบุคคล ผ่าน Line Official Face book และ Web site	เพื่อสื่อสารข้อมูลด้านทรัพยากร บุคคลให้ถึงบุคลากร สร้างความ เข้าใจในทิศทางเดียวกัน	1 ตุลาคม 65 - 30 กันยายน 66	15,408	15,408	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - บุคลากรรับทราบข้อมูลด้าน ทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น
7.การส่งเสริมจริยธรรม ของบุคลากร และด้าน การป้องกันการทุจริต	7.3 ประชาสัมพันธ์และ จัดการอบรมสอดแทรกเนื้อหา จริยธรรมของบุคลากร และด้านการป้องกันการทุจริต ในการอบรมปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรใน เรื่องจริยธรรมของบุคลากร และ ด้านการป้องกันการทุจริต	28 ตุลาคม - 30 ตุลาคม 65 และ 10 มิถุนายน - 11 มิถุนายน 66 และ 25 พฤศจิกายน - 26 พฤศจิกายน 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำเร็จตามวัตถุประสงค์ - บุคลากรเข้าใจจริยธรรมของ บุคลากร และการป้องกันการ ทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	8. การพัฒนาบุคลากร				จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม			
อบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพ พนักงานมหาวิทยาลัยพนักงาน มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 1/66 (ประเภท สนับสนุน)	พนักงานที่บรรจุใหม่จำนวน 120 คน เข้ารับการอบรมฯ	ร้อยละ 80	29 - 30 ตุลาคม 2565	- พนักงานที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมฯ ระหว่าง วันที่ 29 - 30 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมไอธารา รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 165 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 76.36	126	1,500,000	602,568.75
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม อบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 115 คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 126 คน คิดเป็น ร้อยละ 91.27 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่ คะแนนเฉลี่ย 3.97			
อบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพ พนักงานมหาวิทยาลัยพนักงาน มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 1/66 (ประเภท วิชาการ)	พนักงานที่บรรจุใหม่และแต่งตั้ง ใหม่ตั้งแต่ปี 2562 - 2566 ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมปฐมนิเทศ จำนวน 100 คน เข้ารับการอบรมฯ	ร้อยละ 80	28 - 30 ตุลาคม 2565	- พนักงานที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมฯ ระหว่าง วันที่ 28 - 30 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมไอธารา รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 61 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 91.8	56		
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม อบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 38 คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 56 คน คิดเป็นร้อยละ 67.85 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 3.97			
อบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพ พนักงานมหาวิทยาลัยพนักงาน มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 2/66 รอบที่ 1	พนักงานที่บรรจุใหม่จำนวน 120 คน เข้ารับการอบรมฯ	ร้อยละ 80	10 - 11 มิถุนายน 2566	- พนักงานที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมฯ ระหว่าง วันที่ 10 - 11 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเอเชีย พทยา จังหวัดชลบุรี จำนวน 110 คน มีผู้เข้า อบรมทั้งหมด จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 70.9	78		204,015.00
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม อบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 66 คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 78 คน คิดเป็นร้อยละ 84.61 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.20			

โครงการ/กิจกรรม	8. การพัฒนาบุคลากร				จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม			
อบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพพนักงานมหาวิทยาลัยพนักงานมหาวิทยาลัย รุ่นที่ 2/66 รอบที่ 2	พนักงานที่บรรจุใหม่จำนวน 120 คน เข้ารับการอบรมฯ	ร้อยละ 80	17 - 18 มิถุนายน 2566	- พนักงานที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมฯ ระหว่างวันที่ 17 - 18 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเลอ บาห์ลี จังหวัดชลบุรี จำนวน 112 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 91.07	102		261,355.00
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 66 คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 102 คน คิดเป็นร้อยละ 64.7 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.14			
อบรมการอบรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรทุกส่วนงานเข้ารับการอบรมตามแผนฯ	ร้อยละ 80	22 ธันวาคม 2565 - 22 ธันวาคม 2565	- ผู้เข้ารับการอบรมฯ ในวันที่ 22 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม TWP 202 อาคารทิวากรวงศ์ประวัติ สำนักงานอธิการบดี จำนวน 98 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 100	98	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 80 คน จากผู้เข้าร่วมทั้งหมด 98 คน คิดเป็นร้อยละ 81.63 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.03			
กิจกรรมเสริมสร้างบุคลิกภาพและพฤติกรรมบริการ	- บุคลากรทุกส่วนงานเข้ารับการอบรมตามแผนฯ	ร้อยละ 80	13 มิถุนายน 2566 - 13 มิถุนายน 2566	- ผู้เข้ารับการอบรมฯ ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม KSS-801 อาคารสำนักงานอธิการบดี จำนวน 29 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 100	29	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 25 คน จากผู้เข้าร่วมทั้งหมด 29 คน คิดเป็นร้อยละ 86.21 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.03			

โครงการ/กิจกรรม	8. การพัฒนาบุคลากร				จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม			
โครงการพัฒนาหัวหน้าต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (ภายใน)	ผู้บริหารระดับต้น(หัวหน้าฝ่าย) ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100	13 มีนาคม 2566 - 22 ธันวาคม 2566	- ผู้เข้ารับการอบรมฯ ในวันที่ 13 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม KSS-801 อาคารสำนักงาน อธิการบดี จำนวน 164 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 100	164	882,000	48,390.00
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 118 คน จากผู้เข้าร่วมทั้งหมด 164 คน คิดเป็นร้อยละ 71.91 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีมาก ที่คะแนนเฉลี่ย 4.31			
โครงการพัฒนาหัวหน้าต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (ภายนอก)	ผู้บริหารระดับต้น(หัวหน้าฝ่าย) ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100	29 - 30 เมษายน 2566	- ผู้เข้ารับการอบรมฯ ในวันที่ 29 - 30 เมษายน 2566 ณ โรงแรมไอยรา แกรนด์ โฮเต็ล พัทยา จังหวัดชลบุรี จำนวน 151 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 100	151		383,260.00
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 121 คน จากผู้เข้าร่วมทั้งหมด 151 คน คิดเป็นร้อยละ 80.13 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.14			
โครงการเกษียณอายุ	- จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 85	2 กันยายน 2566 - 2 กันยายน 2566	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ 2 กันยายน 2566 ณ จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 36 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 97.2	35	300,000	45,565.00
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 29 คน จากผู้เข้าร่วมทั้งหมด 35 คน คิดเป็นร้อยละ 82.86 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีมาก ที่คะแนนเฉลี่ย 4.68			

โครงการ/กิจกรรม	8. การพัฒนาบุคลากร				จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม			
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทสนับสนุน)”	- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถกำหนดชื่อเรื่องในการจัดทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 หัวข้อเรื่องต่อคน	2 - 3 กันยายน 2566	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ 2 - 3 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม KSS-801 อาคารสำนักงานอธิการบดี จำนวน 66 คน โดยผู้เข้าอบรมทั้งหมดสามารถกำหนดชื่อเรื่องในการจัดทำผลงานได้คนละ 1 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100	66	171,000	90,275.00
	- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	≥3.61		- ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 36 คนจากผู้เข้าร่วมทั้งหมด 66 คน คิดเป็นร้อยละ 54.54 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีมากที่คะแนนเฉลี่ย 4.47			
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านบัญชี งบประมาณ การเงินและพัสดุ	บุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 90	12 มกราคม - 29 มิถุนายน 2566 (จำนวน 11 ครั้ง)	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ 12 มกราคม - 29 มิถุนายน 2566 (จำนวน 11 ครั้ง) ณ ห้องประชุม KSS-801 อาคารสำนักงานอธิการบดี มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด 798 คน คิดเป็นร้อยละ 77.7	798	50,000.00	50,000.00
	- สามารถจัดทำงบการเงินถูกต้องโดยไม่มีเงื่อนไข	ร้อยละ 100		- งบการเงินแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด			

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)

ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	จำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับ	อนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาต่อ ครั้งที่
นายณวัชร เบญจกุล	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	หลักสูตรด้านการจัดการระบบการดูแลสุขภาพ	Cornell University ประเทศสหรัฐอเมริกา	ระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2566	200,000	ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 11 ต.ค. 65
นางสาวณัฐนันท์ วัฒนวิการ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาโท	ในประเทศ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหิดล	2 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 ส.ค. 64 - 8 ส.ค. 66	135,800	ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 10 ม.ค. 66
นางสาวอนมล ตั้งเจตน์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรม หลักสูตรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวิจัย อนุสาขาสรีรศาสตร์พื้นฐานระบบประสาทและระบบประสาทและกล้ามเนื้อ (Research fellowship in the Neuromodulation Center) ณ Spaulding Rehabilitation Hospital-Harvard Medical School	Spaulding Rehabilitation Hospital-Harvard Medical Schoo รัฐแมสซาชูเซตส์ เมืองบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา	ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567	1,213,456	ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 10 ม.ค. 66
นายวิศรุต บุญชิต	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมด้านเวชบำบัดวิกฤต (Critical Care Fellowship Program)	หน่วยเวชบำบัดวิกฤต โรงพยาบาลเซนต์ไมเคิล เครือการแพทย์โทรอนโต (Critical Care Department, Unity Health Toronto - St. Michael's Hospital, Canada) รัฐออนแทรีโอ เมืองโทรอนโต ประเทศแคนาดา	ระยะเวลา 1 ปี 2 เดือน 28 วัน ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567	878,100	ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 10 ม.ค. 66
นางสาวณัฐนิชา เพณ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมด้านการ ปฏิบัติทางวิสัญญีขั้นสูง (Advanced ClinicalPractice)	ณ โรงพยาบาลโทรอนโตเวสเทิร์น (Toronto Western Hospital) และโรงพยาบาลวูเมนสคอลเลจ (Women's College Hospital) รัฐออนแทรีโอ เมืองโทรอนโต ประเทศแคนาดา	ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567	728,900	ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 10 ม.ค. 66
นายจักรพันธ์ หนู	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรการ ผ่าตัดหัวใจแบบแผลเล็ก (Minimal invasive cardiac surgery, MICS) การผ่าตัดแก้ไขหัวใจ เด่นผิดจังหวะ (Cox-Maze procedure) และการผ่าตัดซ่อมลิ้นหัวใจ (Mitral valve repair)	Washington University School of Medicine in St.Louis รัฐ Missouri ประเทศสหรัฐอเมริกา	ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567	824,100	ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 10 ม.ค. 66
นายชานน อริยประกาย	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมด้านการผ่าตัดหลอดเลือดสมอง และการผ่าตัดเนื้ออกฐานกะโหลก (Microvascular surgery & Skull base surgery)	ประเทศญี่ปุ่น	11 เดือน 27 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 - ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567	680,700	ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 14 ก.พ. 2566
นายสิทธิพงศ์ สุวรรณพิสิทธิ์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	การฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านมือและรยางค์ส่วนบน	Department of Orthopaedic Surgery, Nara Medical University ประเทศญี่ปุ่น	ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2567	650,700	ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 14 มี.ค 2566
นางสาวสวรินทร์ มณีฤทธิ์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ในประเทศ	เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569	771,000	ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 14 มี.ค 2566
นายสหรัักษ์ วิมุขติบุตร	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ภาคพิเศษ รุ่นที่ 22	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2 ปีตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568	219,700	ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 14 มี.ค 2566
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุปรีดา มณีปิ่นติ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตรศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหิดล	ระยะเวลา 4 ปีการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566	549,000	ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 11 เม.ย. 66
นางสาวพรพรรณ นามารณ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการพยาบาลเด็ก (ภาคปกติ) ประจำปีการศึกษา 2566	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2568 ระยะเวลา 2 ปี	258,600	ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 11 เม.ย. 66
นายคิมมันต์ สนธิแก้ว	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคลินิก อนุสาขากาฬวินิจฉัยโรคหัวใจและหลอดเลือด	Royal Brompton Hospital กรุงลอนดอน สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ 28 กันยายน 2567 ระยะเวลา 11 เดือน 27 วัน	1,679,000	ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 11 เม.ย. 66

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)

ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	จำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับ	อนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาต่อ ครั้งที่
นางสาวพัชรพรรณ รมะมั่ง	สำนักงานอธิการบดี	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ปี 2566 - 2568	205,000	ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 11 เม.ย. 66
นายอัคร ภูมิเนาว์นิล	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ Research fellowship	University of Pittsburgh School of Medicine ประเทศสหรัฐอเมริกา	1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2566 - 31 กรกฎาคม 2567	1,159,900	ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 9 พ.ค. 66
นางสาวยมรณา ประจุมูล	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การวิชาการ การพัฒนาองค์กร (Organization Development)	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ปี 2566 - 2568	219,700	ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 9 พ.ค. 66
นายราชัน รักชาพล	สำนักงานอธิการบดี	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) สาขาวิชาการบริหารคน และกลยุทธ์องค์กร (People Management and Organization Strategy)	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM)	ปี 2566 - 2568	215,000	ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 9 พ.ค. 66
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรสิริ พงมานพงศ์	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาเอก	ในประเทศ / ต่างประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) โครงการร่วมคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีและคณะพยาบาลศาสตร์	ปี 2566 - 2568 คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีและคณะพยาบาลศาสตร์	ปี 2566 - 2570 (ศึกษาต่อในต่างประเทศ ณ สหรัฐอเมริกา เป็นระยะเวลา 12 เดือน)	2,998,647	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นางสาวกฤษณา จันทร์แก้ว	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ (ภาคปกติ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	2 ปีการศึกษาตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566	276,100	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นายวัชรินทร์ ชัยทอง	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2 ปีการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2566 ถึงวันที่สิ้นสุด ปีการศึกษา 2567	150,000	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นางสาวเจนจิรา คุ้มสุวรรณ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ (ภาคปกติ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	2 ปีการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566	276,100	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นายปิยะพงษ์ หารศรี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล (ภาคนอกเวลาราชการ)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 17 สิงหาคม 2568 ระยะเวลา 2 ปี	329,000	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นายธนชิต ลายคราม	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2568 ระยะเวลา 2 ปีโดยใช้เวลาปฏิบัติงานบางส่วน	205,000	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นายพรชัย คินันติ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2568 ระยะเวลา 2 ปีโดยใช้เวลาปฏิบัติงานบางส่วน	205,000	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นางสาวอุษา นิธิศิริรัตน์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2568 ระยะเวลา 2 ปีโดยใช้เวลาปฏิบัติงานบางส่วน	205,000	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
รายนายธัญพิสิษฐ์ ตระกานิช	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ในประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2570 ระยะเวลา 4 ปี	434,000	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นางสาวพิชชาพร ประเสริฐวิทย์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการศึกษา-วิทยาศาสตร์สุขภาพ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2568 ระยะเวลา 2 ปี	237,200	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นายอนนกร กอศุภฤกษ์ชัย	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ในประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 ระยะเวลา 1 ปี	48,000	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)

ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	จำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับ	อนุมัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาต่อ ครั้งที่
นางสาวจิรา เทียงตรง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ปริญญาเอก	ต่างประเทศ	หลักสูตร Coastal and Ocean Engineering	National Cheng Kung University สาธารณรัฐไต้หวัน	เป็นระยะเวลา 3 ปี ต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2569	1,497,152	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นางสาวฟ้าใส ใจเบิกบาน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	2 ปีต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 15 ธันวาคม 2568	205,000	ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 มิ.ย. 66
นางสาวญานี สุวิยะศิริ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	ศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยบูรพา	ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ระยะเวลา 2 ปี	170,000	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
นางสาวญานี สุวิยะศิริ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ในประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	โรงพยาบาลชลบุรี	ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569 ระยะเวลา 3 ปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
นายธรรม มุทิรางกูร	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ต่างประเทศ	สาขาสุขาภพระดับโลก	King's College London สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 ระยะเวลา 1 ปี 6 วัน	2,339,800	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
นางสาวบามณ มโนมัยพิบูลย์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาเอก	ต่างประเทศ	หลักสูตรพดณวิทยา (ผู้สูงอายุ)	University of Southampton สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 24 กันยายน 2570 ระยะเวลา 4 ปี	4,676,700	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
นางสาวพันศรี เกิดโชค	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ต่างประเทศ	หลักสูตรปริญญาโทครอบครัวบำบัด (Family Therapy MSc)	King's College กรุงลอนดอน สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 กันยายน 2566 รวมระยะเวลา 1 เดือน	62,200	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
นางสาวสุภาวดี ศรีสุวรรณ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมการทำวิจัยด้านประสาทเภสัชวิทยา (Neuropharmacology)	Faculty of Medical Sciences, Newcastle University สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 3 กันยายน 2567 ระยะเวลา 1 ปี	771,100	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
นางสาวอุมาพร นวลโรสด	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพระบาท-วิทยาคลินิก (Doctor of Philosophy Program in Clinical Epidemiology)	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต	ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2569 ระยะเวลา 2 ปี 11 เดือน 17 วัน	229,300	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
นายปิยะ ขวาลภาฤทธิ์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิทยาการข้อมูล สำหรับการแพทย์และชีวสถิติ (Data Science for Healthcare and Clinical Informatics) (International Program)	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2567 และตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 10 สิงหาคม 2573	757,200	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
นางสาวสุชาดา อุษาวิโรจน์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุและผู้สูงอายุ ประจําปีการศึกษา 2566	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2568 ระยะเวลา 2 ปี	205,000	ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 11 ก.ค. 66
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรพงศ์ พิทักษ์สันติโยธิน	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมด้านศัลยศาสตร์-หลอดเลือด	สาธารณรัฐไอร์แลนด์ และประเทศญี่ปุ่น	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566-30 พฤศจิกายน 2567	852,600	ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 12 ก.ย. 66
นางสาวกมล ชาญวิรัตน์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรนานาชาติ)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระยะเวลา 3 ปี ต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2569	190,800	ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 10 ต.ค. 66
อาจารย์พรศักดิ์ นรินทร์สุข	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านบาดเจ็บทางออร์โธปิดิกส์	ประเทศสหรัฐอเมริกา	ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568 ระยะเวลา 1 ปี	451,250	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 12 ธ.ค. 66
อาจารย์บามณ มโนมัยพิบูลย์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาเอก	ต่างประเทศ	หลักสูตรปริญญาเอกในสาขาแพทยศาสตร์และสุขภาพประชากรศาสตร์ Standard PhD (Remote Location) in the School of Medicine and (Population Health)	สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 3 มกราคม 2571 ระยะเวลา 4 ปี 1 วัน	5,167,600	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 12 ธ.ค. 66

สรุปการพัฒนาศักยภาพ การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)

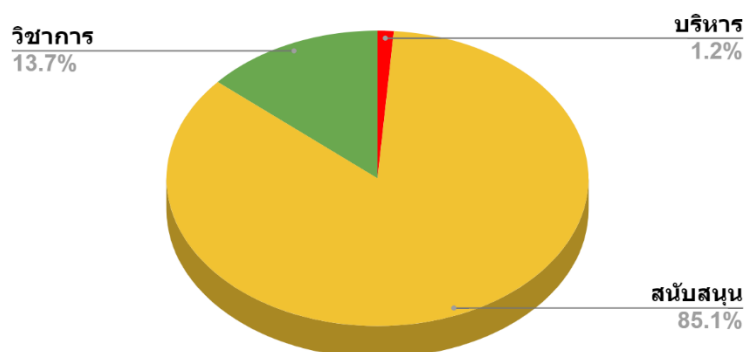
ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	จำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับ	อนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาต่อฯ ครั้งที่
อาจารย์สิริวรรณ กรุณา	คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการรุณย์	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ระยะเวลา 4 ปีการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 3 ธันวาคม 2570	2,701,700	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 12 ธ.ค. 66
นางสาวสุพัตรา เขียวรุ่งโรจน์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (ภาคปกติ)	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	ระยะเวลา 2 ปีการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 7 มกราคม 2569	244,500	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 12 ธ.ค. 66

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566

1. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ประจำเดือน)

มหาวิทยาลัยนวมินทราชิตได้ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลสถิติบุคลากร เพื่อประกอบการพิจารณาในการดำเนินการต่าง ๆ และนำเสนอในที่ประชุมคณะบริหารมหาวิทยาลัยประจำเดือน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำรายงานจำนวนบุคลากรประจำเดือนโดยจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง อันประกอบด้วยประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ซึ่งจำนวนอัตรากำลังของบุคลากร มีจำนวน 3,978 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สัดส่วนบุคลากรประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน



- | | |
|--|-----------------------|
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนมกราคม 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนมีนาคม 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนเมษายน 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนพฤษภาคม 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนมิถุนายน 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนสิงหาคม 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนกันยายน 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนตุลาคม 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนพฤศจิกายน 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |
| ○ อัตรากำลัง ประจำเดือนธันวาคม 2566 | (รายละเอียดตาม ตาราง) |

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง									
ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 31 มกราคม 2566									
ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (9)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	8	3	11	10	5	3	2	2	44
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	324	102	15	20	54	515
- ประเภทสนับสนุน	-	4	86	2,227	76	17	11	21	2,442
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	174	-	-	-	-	174
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	376	30	-	-	-	406
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	338	-	-	-	-	338
รวม	8	7	97	3,455	215	35	33	77	3,927
อัตราว่าง	1	1	17	591	26	15	16	11	678

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง									
ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566									
ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	11	10	5	3	2	2	45
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	323	102	15	20	53	513
- ประเภทสนับสนุน	-	4	86	2,216	76	17	11	21	2,431
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	173	-	-	-	-	173
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	375	30	-	-	-	405
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	338	-	-	-	-	338
รวม	9	7	97	3,441	215	35	33	76	3,913
อัตรารว่าง	2	1	17	605	26	15	16	12	694

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 28 มีนาคม 2566

ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	11	10	5	3	2	2	45
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	321	101	15	20	53	510
- ประเภทสนับสนุน	-	4	85	2,199	76	17	11	21	2,413
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	173	-	-	-	-	173
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	374	30	-	-	-	404
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	337	-	-	-	-	337
รวม	9	7	96	3,420	214	35	33	76	3,890
อัตราว่าง	2	1	18	626	27	15	16	12	717

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง									
ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 30 เมษายน 2566									
ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	12	10	5	3	3	2	47
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	322	103	16	20	53	514
- ประเภทสนับสนุน	-	5	91	2,340	78	18	11	23	2,566
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	173	-	-	-	-	173
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	374	30	-	-	-	404
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	337	-	-	-	-	337
รวม	9	8	103	3,562	218	37	34	78	4,049
อัตรารว่าง	2	0	11	484	23	13	15	10	558

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	10	3	12	10	5	3	3	2	48
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	322	104	16	20	54	516
- ประเภทสนับสนุน	-	5	92	2,335	78	18	11	23	2,562
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	173	-	-	-	-	173
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	373	30	-	-	-	403
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	334	-	-	-	-	334
รวม	10	8	104	3,553	219	37	34	79	4,044
อัตรารว่าง	1	0	10	493	22	13	15	9	563

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	12	10	5	3	3	2	47
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	319	101	16	20	55	511
- ประเภทสนับสนุน	-	5	92	2,321	78	18	11	23	2,548
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	172	-	-	-	-	172
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	374	30	-	-	-	404
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	330	-	-	-	-	330
รวม	9	8	104	3,532	216	37	34	80	4,020
อัตรารว่าง	2	0	10	514	25	13	15	8	587

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	12	10	4	3	3	2	46
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	326	103	16	20	53	518
- ประเภทสนับสนุน	-	5	92	2,320	76	18	11	23	2,545
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	171	-	-	-	-	171
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	373	30	-	-	-	403
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	331	-	-	-	-	331
รวม	9	8	104	3,537	215	37	34	78	4,022
อัตรารว่าง	2	0	10	509	26	13	15	10	585

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง									
ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566									
ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	12	10	4	3	3	2	46
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	337	103	16	21	55	532
- ประเภทสนับสนุน	-	5	92	2,319	76	19	11	20	2,542
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	171	-	-	-	-	171
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	372	30	-	-	-	402
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	333	-	-	-	-	333
รวม	9	8	104	3,548	215	38	35	77	4,034
อัตรารว่าง	2	0	10	498	26	12	14	11	573

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง									
ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 30 กันยายน 2566									
ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	12	10	4	3	3	2	46
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	335	104	18	22	55	534
- ประเภทสนับสนุน	-	5	92	2,315	76	19	11	20	2,538
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	171	-	-	-	-	171
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	372	30	-	-	-	402
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	280	-	-	-	-	280
รวม	9	8	104	3,489	216	40	36	77	3,979
อัตรารว่าง	2	0	10	557	25	10	13	11	628

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง									
ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566									
ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	13	10	5	3	3	2	48
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	339	102	18	21	55	535
- ประเภทสนับสนุน	-	5	87	2,292	77	20	12	20	2,513
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	170	-	-	-	-	170
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	359	28	-	-	-	387
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	325	-	-	-	-	325
รวม	9	8	100	3,501	214	41	36	77	3,986
อัตรารว่าง	2	0	14	545	27	9	13	11	621

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566

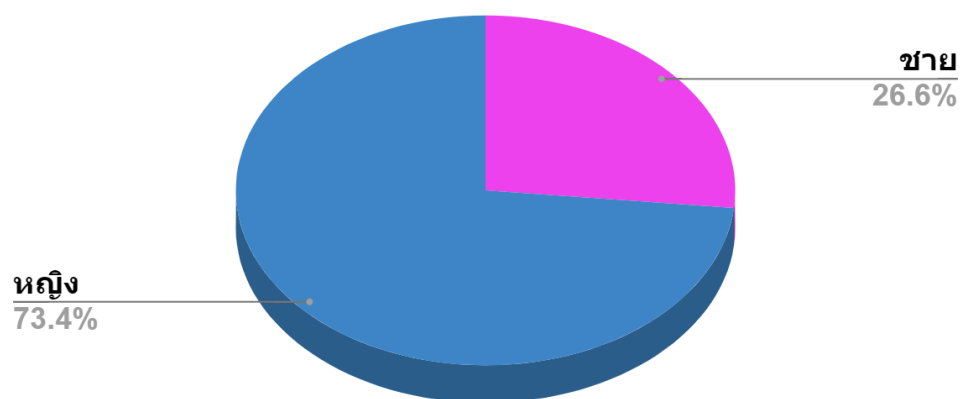
ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	13	10	5	3	3	2	48
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	337	103	18	22	55	535
- ประเภทสนับสนุน	-	5	88	2,281	77	20	12	22	2,505
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	170	-	-	-	-	170
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	359	28	-	-	-	387
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	325	-	-	-	-	325
รวม	9	8	101	3,488	215	41	37	79	3,978
อัตรารว่าง	2	0	13	558	26	9	12	9	629

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง									
ข้อมูลฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566									
ประเภทตำแหน่ง	ส่วนงาน/คณะ								รวม (4,605)
	มหาวิทยาลัย (11)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (8)	สำนักงานอธิการบดี (114)	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล (4,046)	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ (241)	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร (50)	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง (49)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (88)	
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทบริหาร	9	3	13	10	5	3	3	2	48
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	337	103	18	22	55	535
- ประเภทสนับสนุน	-	5	88	2,281	77	20	12	22	2,505
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	2	-	-	-	2
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	170	-	-	-	-	170
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	6	-	-	-	-	6
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	359	28	-	-	-	387
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)									
- ประเภทบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประเภทสนับสนุน	-	-	-	325	-	-	-	-	325
รวม	9	8	101	3,488	215	41	37	79	3,978
อัตรารว่าง	2	0	13	558	26	9	12	9	629

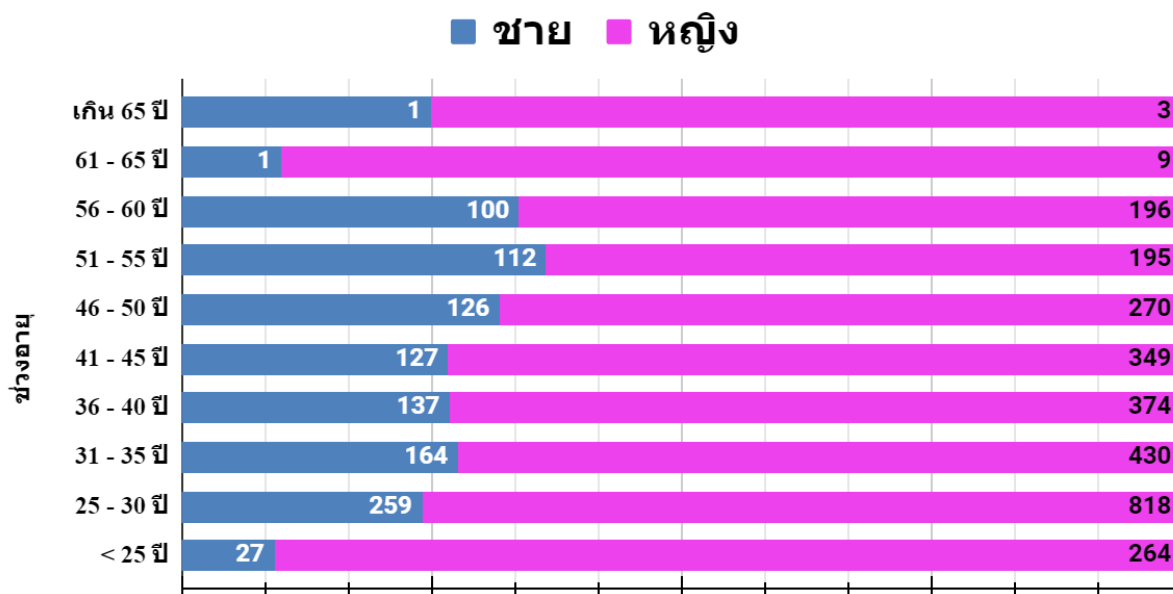
2. ข้อมูลสถิติบุคลากร ปีพ.ศ. 2566

2.1 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามเพศ ประจำปี พ.ศ. 2566 ปรากฏว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยเป็นเพศหญิง จำนวน 2,908 คน คิดเป็นร้อยละ 73.4 และเพศชายจำนวน 1,054 คน คิดเป็นร้อยละ 26.6

สถิติเพศของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย



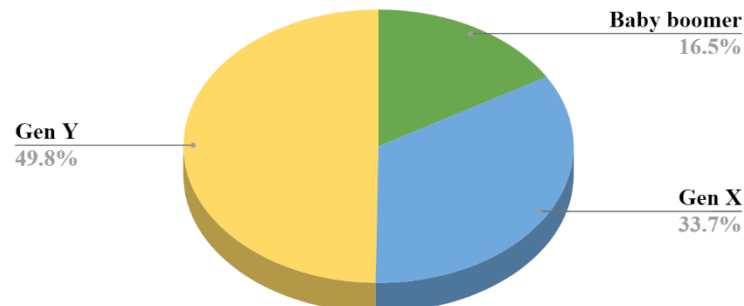
จำนวนบุคลากรแบ่งตามเพศและช่วงอายุ



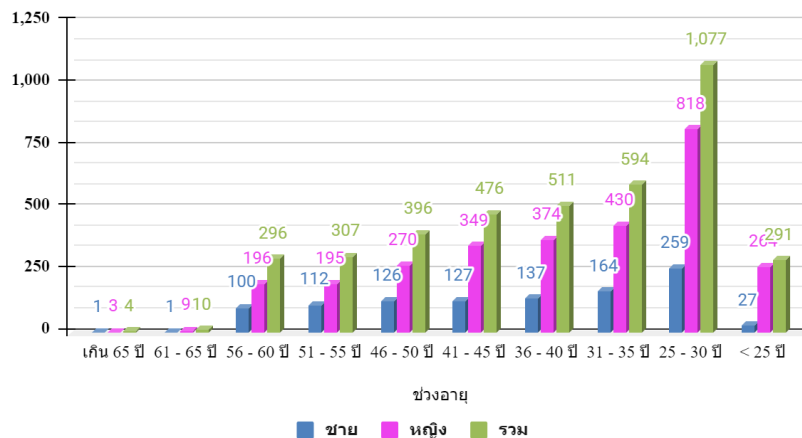
2.2 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตาม Generation ประจำปี พ.ศ. 2566 ปรากฏว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยอยู่ใน Gen Y ร้อยละ 49.47 Gen X ร้อยละ 33.54 และ Gen Baby boomer ร้อยละ 16.41

Gen	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
Baby boomer	16.41	617	เกิน 65 ปี	1	3	4	0.10
			61 - 65 ปี	1	9	10	0.25
			56 - 60 ปี	100	196	296	7.47
			51 - 55 ปี	112	195	307	7.75
Gen X	33.54	1,383	46 - 50 ปี	126	270	396	9.99
			41 - 45 ปี	127	349	476	12.01
			36 - 40 ปี	137	374	511	12.90
Gen Y	49.47	1,962	31 - 35 ปี	164	430	594	14.99
			25 - 30 ปี	259	818	1,077	27.18
			< 25 ปี	27	264	291	7.34
รวมทั้งสิ้น				1,054	2,908	3,962	100
หมายเหตุ : Baby boomer เกิดระหว่างปี พ.ศ.248- 2507 , Gen X เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2508 - 2522 และ Gen Y เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2523 - 2543							

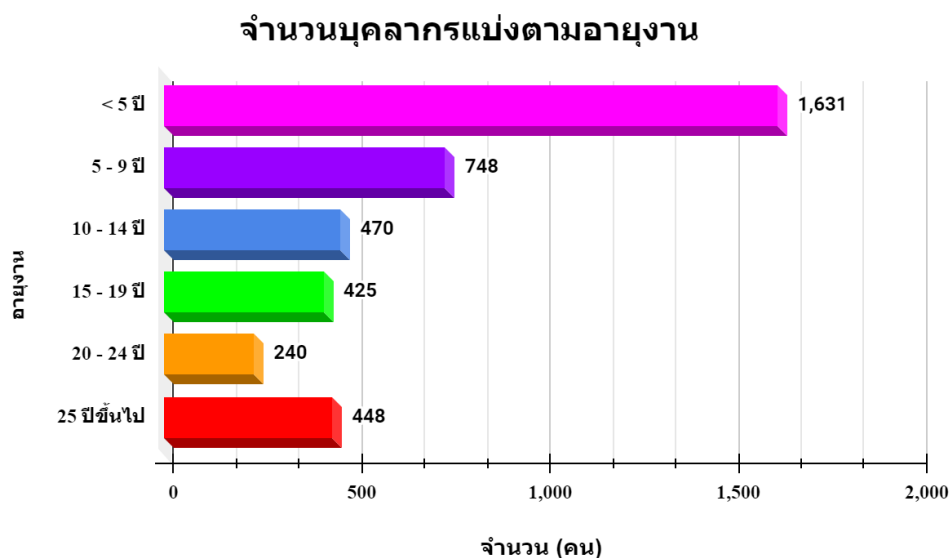
สถิติบุคลากรมหาวิทยาลัย จำแนกตาม Generation



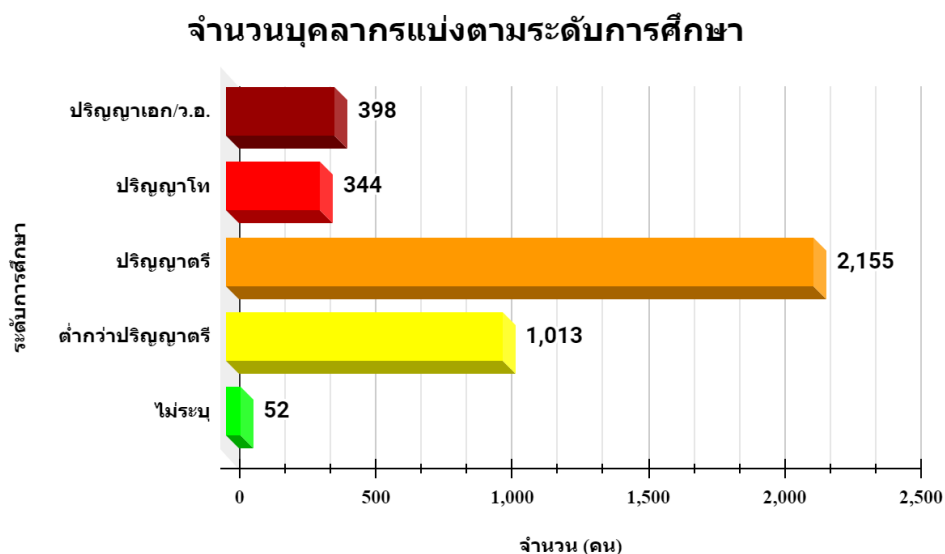
สถิติบุคลากรมหาวิทยาลัย จำแนกตาม Generation



2.3 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามอายุงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 ปรากฏว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี จำนวน 1,631 คน มากที่สุด และตามมด้วยอายุงาน 5 – 9 ปี จำนวน 748 คน อายุงาน 10 – 14 ปี จำนวน 470 คน อายุงาน 25 ปีขึ้นไป จำนวน 448 คน อายุงาน 15 – 19 ปี จำนวน 425 คน และอายุงาน 20 – 24 ปี จำนวน 240 คน



2.4 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามอายุงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 ปรากฏว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีมากที่สุดจำนวน 2,155 คน รองลงนามคือวุฒิมัธยมศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1,013 คน วุฒิปริญญาเอก จำนวน 398 คน วุฒิปริญญาโท จำนวน 344 คน และไม่ระบุวุฒิการศึกษา 52 คน



2.5 ข้อมูลสถิติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรประเภทวิชาการ ปี พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรประเภทวิชาการ ได้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามจำนวนที่เกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2566 มีบุคคลประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 196 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งในปี 2566		
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	37	155
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	2
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-
รวม	2	37	157

2.6 ข้อมูลสถิติบุคลากรประเภทวิชาการ จำแนกตาม Generation และปีที่เกษียณ

บุคลากรกลุ่ม ประเภทวิชาการ	พนักงานมหาวิทยาลัย			รวม	ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา			รวม	ผลรวม ทั้งหมด
	Gen BB	Gen X	Gen Y		Gen BB	Gen X	Gen Y		
ศาสตราจารย์	-	2	-	2	-	-	-	0	2
รองศาสตราจารย์	21	15	1	37	-	-	-	0	37
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	36	113	6	155	1	1	-	2	157
อาจารย์	24	149	137	310	1	3	-	4	314
อาจารย์ผู้ช่วย	-	2	34	36	-	-	-	0	36
ผลรวมทั้งหมด	81	281	178	540	2	4	0	6	546

* รวมผู้บริหารที่มีตำแหน่งทางวิชาการ 5 ราย แบ่งออกเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 ราย และรองศาสตราจารย์ 4 ราย

บุคลากรกลุ่ม ประเภทวิชาการ	ปีที่เกษียณ											ผลรวม ทั้งหมด
	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	
ศาสตราจารย์											1	1
รองศาสตราจารย์			2	3	1	4	1	3	1	1	3	19
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	2	7	1	4	3	1	10	6	3	1	39
อาจารย์		2	1		3	2	1	2	6	3	4	24
อาจารย์ผู้ช่วย												0
ผลรวมทั้งหมด	1	4	10	4	8	9	3	15	13	7	9	83

2.7 ข้อมูลสถิติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งในปี 2566 มีบุคคลประเภทสนับสนุน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน 41 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	17	17	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	2	4	1	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	2	21	18	

2.8 ข้อมูลสถิติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน

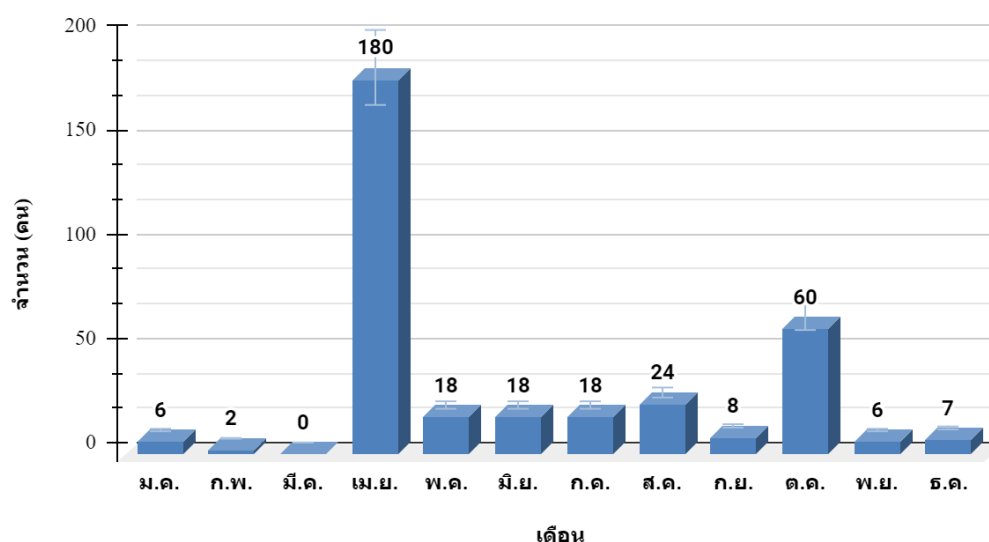
มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งในปี 2566 มีบุคคลประเภทสนับสนุน ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน 386 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	5	76	340	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	8	26	105	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	386
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	13	102	445	386

2.9 ข้อมูลสถิติการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2566 ปรากฏว่าในปี พ.ศ.2566 ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2566 มีพนักงานใหม่ที่บรรจุและแต่งตั้งจำนวน 347 คน โดยบุคลากรประเภทสนับสนุนมีการบรรจุและแต่งตั้งมากที่สุดจำนวน 291 ราย บุคลากรประเภทวิชาการจำนวน 48 ราย และบุคลากรประเภทบริหาร จำนวน 8 ราย

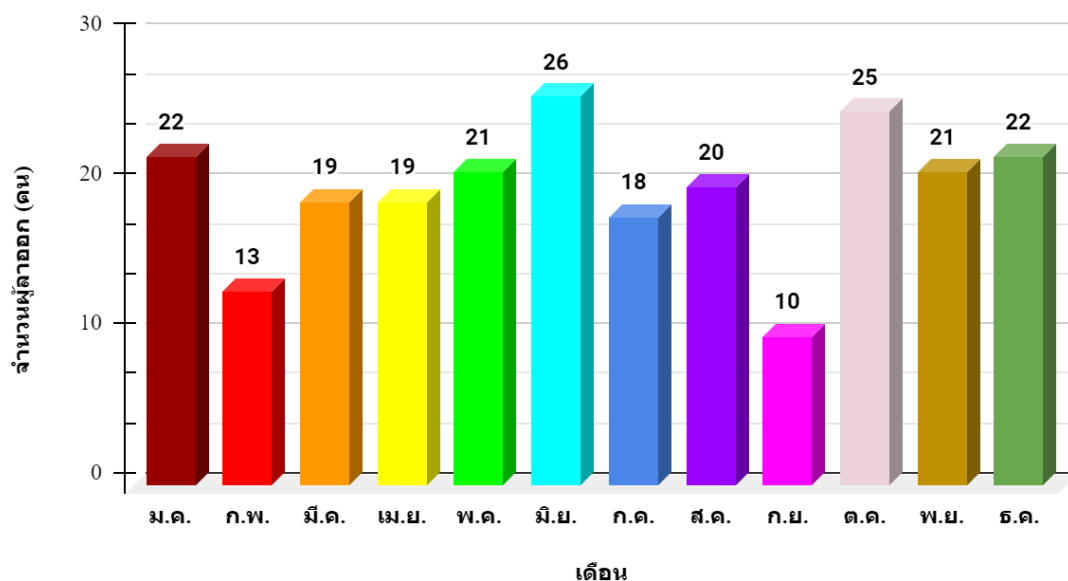
จำนวนพนักงานใหม่ที่บรรจุในแต่ละเดือนประจำปีงบประมาณ 2566					
เดือน	ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				หมายเหตุ
	บริหาร	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	
ม.ค.	0	2	4	6	
ก.พ.	0	2	0	2	
มี.ค.	0	0	0	0	
เม.ย.	2	3	175	180	
พ.ค.	0	2	16	18	
มิ.ย.	0	1	17	18	
ก.ค.	0	7	11	18	
ส.ค.	0	18	6	24	
ก.ย.	0	5	3	8	
ต.ค.	6	5	49	60	
พ.ย.	0	1	5	6	
ธ.ค.	0	2	5	7	
รวม	8	48	291	347	

จำนวนพนักงานใหม่ที่บรรจุและแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2566

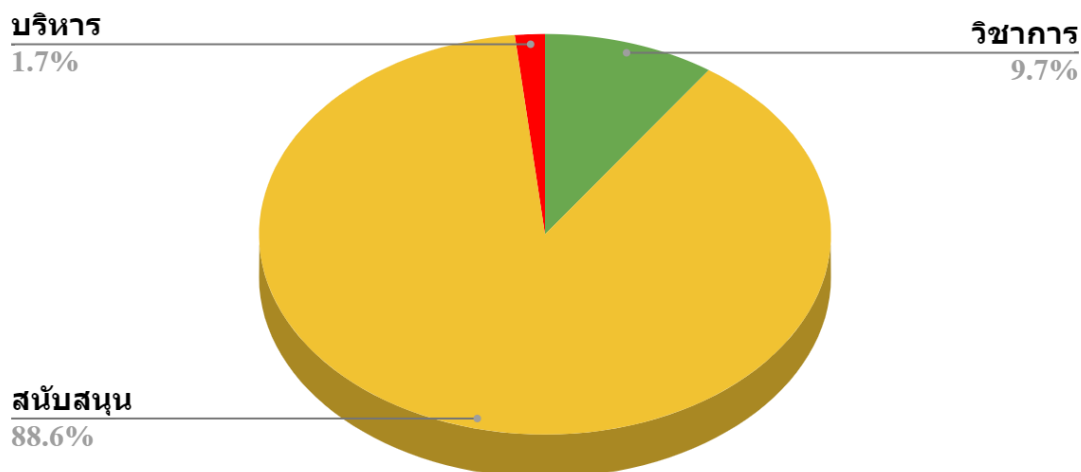


2.10 ข้อมูลสถิติการลาออกของบุคลากรมหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2566 ปรากฏว่าในปี พ.ศ. 2566 ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2566 มีบุคลากรลาออกจำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 5 ของบุคลากรทั้งหมด โดยบุคลากรประเภทสนับสนุนมีอัตราการลาออกมากที่สุดร้อยละ 88.6 บุคลากรประเภทวิชาการร้อยละ 9.7 และบุคลากรประเภทบริหาร ร้อยละ 1.7 ซึ่งสาเหตุการลาออกส่วนใหญ่ 3 ลำดับแรก คือ 1. กลับภูมิลำเนา 2.บรรจุเป็นข้าราชการ และ 3. ได้งานใหม่

จำนวนบุคลากรที่ลาออก พ.ศ. 2566



จำนวนบุคลากรที่ลาออกจำแนกตามประเภทตำแหน่ง พ.ศ. 2566



3. ข้อมูลสถิติการให้บริการด้านทรัพยากรบุคคล

3.1 ข้อมูลสถิติการลาของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร (ตั้งแต่ มกราคม - ธันวาคม 2566)

การอนุมัติการลาของบุคลากรมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิพึงมีของบุคลากรแต่ละประเภท ซึ่งการลาของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช เป็นการลาออนไลน์ผ่านระบบ E – service มีการอนุมัติการลาประเภทต่าง ๆ **ทั้งสิ้น 33,116 ครั้ง** ซึ่งสามารถจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการลา (จำนวนครั้ง)				
	ลาป่วย	ลาพักผ่อน	ลากิจ	ลาคลอด	ลาเพื่อดูแลบุตรและ ภรรยาหลังคลอด
พนักงานมหาวิทยาลัย	8,326	16,795	943	53	14
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ	346	1,301	63	5	-
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครใน สถาบันอุดมศึกษา	3	17	1	-	-
ลูกจ้างประจำ กรุงเทพมหานคร	1,960	2,597	111	-	2
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	257	290	35	-	-
รวม	10,892	21,000	1,153	58	16

3.2 ข้อมูลสถิติการทำบัตรประจำตัวของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร (ตั้งแต่ มกราคม - ธันวาคม 2566)

การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในรอบปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมามีบุคลากรขอทำบัตรประจำตัว จำนวน 717 ราย ซึ่งสามารถ จำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทการทำบัตรประจำตัวของบุคลากร (จำนวน)						
ประเภทบุคลากร	ขอมิบัตร ครั้งแรก	ขอมิบัตรใหม่ เนื่องจาก เปลี่ยนตำแหน่ง	ขอมิบัตรใหม่ เนื่องจาก เปลี่ยนชื่อ	ขอมิบัตรใหม่ เนื่องจาก บัตรชำรุด	ขอมิบัตรใหม่ เนื่องจากบัตรถูก ทำลายหรือสูญหาย	บัตร หมดอายุ
พนักงานมหาวิทยาลัย	365	13	39	13	44	-
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	-	-	16
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครใน สถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ กรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	18
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	172	3	-	-	3	-
รวม	537	13	39	13	47	34

3.3 ข้อมูลสถิติการทำหนังสือรับรองของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้จัดทำหนังสือรับรองเพื่อรับรองบุคลากรที่มีความประสงค์ เพื่อรับรองการทำงาน รับรองเงินเดือน หรือเพื่อรับรองอื่น ๆ เช่น การขอวีซ่า รับรองพฤติกรรม ซึ่งมีจำนวน 1,626 ฉบับ สามารถจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการขอหนังสือรับรองของบุคลากร (จำนวนฉบับ)		
	หนังสือรับรองเงินเดือน	หนังสือรับรองการทำงาน	หนังสือรับรองอื่น ๆ
พนักงานมหาวิทยาลัย	625	668	117
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	18	15	19
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	61	38	5
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	24	18	18
รวม	728	739	159

3.4 ข้อมูลสถิติการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4,277 ฉบับ และมีบุคลากรเบิกค่าสินไหมทดแทนอุบัติเหตุ จำนวน 430 ราย สามารถจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน	จำนวน
	ผู้เอาประกันภัย	ผู้เบิกค่าสินไหมทดแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย	3,377	430
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	176	
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	7	
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	392	
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	267	
รวม	4,219	430

3.5 ข้อมูลสถิติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นสวัสดิการในการสร้างหลักประกันแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัวว่า เมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินจำนวนหนึ่งเพื่อยังชีพ โดยมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน เป็นประจำทุกครั้งที่ทุกสิ้นเดือน จำนวนร้อยละ 4 – 15 ของค่าจ้าง และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบร้อยละ 4 ของค่าจ้าง โดยมหาวิทยาลัยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด เป็นผู้ดูแลกองทุนของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี พ.ศ. 2566 มีพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 1,839 คน

ประเภท	จำนวน (ราย)
จำนวนสมาชิกในกองทุน	1,869
แจ้งเข้าสมาชิกระหว่างปี	222
ลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน	78
สิ้นสุดการเป็นสมาชิก (ลาออกจากงาน)	91
สิ้นสุดการเป็นสมาชิก (เกษียณอายุ)	29
เสียชีวิต	-
ทุพพลภาพ	-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566

1. การพัฒนาบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาต่อ

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มีคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ในการพิจารณาส่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปฝึกอบรม ศึกษาต่อ ในสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติทุนการศึกษาให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 40 คน

1.1 ข้อมูลสถิติการพัฒนาบุคลากร การให้บุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม จำแนกตามการไปศึกษาต่อภายในประเทศและภายนอกประเทศ ปรากฏว่ามีบุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ภายในประเทศ 24 คน ต่างประเทศ 15 คน และหลักสูตรร่วมศึกษาภายในประเทศและต่างประเทศ 1 คน **รวมทั้งหมด 40 คน**

เดือน	ภายในประเทศ	ต่างประเทศ	ภายในประเทศ และต่างประเทศ
ตุลาคม 65	-	1	-
พฤศจิกายน 65	-	-	-
ธันวาคม 65	-	-	-
มกราคม 66	1	4	-
กุมภาพันธ์ 66	-	1	-
มีนาคม 66	2	1	-
เมษายน 66	3	1	-
พฤษภาคม 66	2	1	-
มิถุนายน 66	11	1	1
กรกฎาคม 66	5	4	-
สิงหาคม 66	-	-	-
กันยายน 66	-	1	-
รวม	24	15	1

1.2 ข้อมูลสถิติการพัฒนาบุคลากร การให้บุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม จำแนกตามประเภท การศึกษา ปรากฏว่ามีบุคลากรไปฝึกอบรมระยะยาว จำนวน 15 คน ศึกษาต่อระดับปริญญาโท จำนวน 20 คน และศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 5 คน **รวมทั้งหมด 40 คน**

เดือน	ฝึกอบรมระยะยาว	ศึกษาต่อระดับปริญญาโท	ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
ตุลาคม 65	1	-	-
พฤศจิกายน 65	-	-	-
ธันวาคม 65	-	-	-
มกราคม 66	4	1	-
กุมภาพันธ์ 66	1	-	-
มีนาคม 66	2	1	-
เมษายน 66	1	2	1
พฤษภาคม 66	1	2	-
มิถุนายน 66	2	9	2 *
กรกฎาคม 66	2	5	2
สิงหาคม 66	-	-	-
กันยายน 66	1	-	-
รวม	15	20	5

**** **หมายเหตุ :** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรสิริ พจมานพงศ์ ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเป็นหลักสูตร ศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ

2. การพัฒนาบุคลากรให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.1 ข้อมูลสถิติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรประเภทวิชาการ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรประเภทวิชาการ ได้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามจำนวนที่เกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2566 มีบุคคลประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 196 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งทางวิชาการ		
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	37	155
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	2
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-
	2	37	-
			157

2.2 ข้อมูลสถิติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งในปี 2566 มีบุคคลประเภทสนับสนุน ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 386 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	5	76	340	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	8	26	105	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	386
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	13	102	445	386

ปัญหา/อุปสรรค จากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8 ระบบ

ปัญหา/อุปสรรค

1. จัดทำแผนทบทวนมาตรฐานการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และกำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	ขาดข้อมูลภาระงานประกอบการทบทวนการเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างจากส่วนงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการเสนอขออนุมัติ
2. การคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง	ระบบรับสมัครงานยังไม่สามารถเลือกวุฒิการศึกษาของแต่ละตำแหน่งที่เปิดรับได้ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมาพิจารณาวุฒิการศึกษาของผู้สมัครว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนอกระบบอีกครั้ง
3. การบริหารสัญญาและประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การบริหารผลการประเมินรวมถึงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ผ่านมาไม่สามารถวัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ไม่สอดคล้องกับทิศทาง ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร - ส่วนงานส่งสัญญากลับมาเกินระยะเวลาที่กำหนด - บางเดือนมีการจัดทำสัญญาหลายราย อาจเกิดข้อผิดพลาดทางข้อมูลที่ใช้ในสัญญาได้
4. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	- บุคลากรยื่นเอกสารเพื่อเบิกสวัสดิการไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ - ส่วนงานจัดส่งรายชื่อบุคลากรพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย ล่าช้าเกินกำหนด ทำให้บุคลากรบางรายถูกตัดสิทธิ - เอกสารส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบกระดาษ ทำให้เกิดปัญหาในการจัดเก็บ
5. การพัฒนาบุคลากร	- การดำเนินโครงการส่วนใหญ่อยู่ในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้การดำเนินการต้องเร่งรีบ โดยเฉพาะกรณีการคืนเงินยืมต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในสิ้นปีงบประมาณ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8 ระบบ

ปัญหา/อุปสรรค

6. การสื่อสารและการสร้างความผูกพันขององค์กร	ในส่วนของการสื่อสารองค์กรที่สร้างความผูกพันอุปสรรคที่พบคือการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ครอบคลุมส่วนหนึ่งมาจากช่องว่างของวัย และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้บุคลากรบางส่วนอาจจะปรับตัวไม่ทัน
7. การสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน	1. การประชาสัมพันธ์ของส่วนงานไม่ทั่วถึง 2. บุคลากรลงทะเบียนแล้วไม่ไปรับวัคซีนตามกำหนด
8. การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร	ไม่มีปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการตามการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8 ระบบ ในปี พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัย นวมินทราชูทิศ มีแผนการดำเนินการที่จะพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล ทั้ง 8 ระบบ เข้าสู่ระบบดิจิทัลนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการพัฒนากระบวนการปฏิบัติในการ บริหารและพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมคนเข้าสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล ซึ่งการปรับเปลี่ยนแนวทางและวิธีการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมใหม่ของมหาวิทยาลัยดิจิทัล จะช่วยให้ มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความสามารถที่จำเป็นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมทางการศึกษา เป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวและแข่งขันในยุคดิจิทัลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของมหาวิทยาลัย



ปรัชญา

วิชา อุปลตต์ เสฏฐา
การเกิดปัญญาประเสริฐกว่าสิ่งใดๆ

ปณิธาน

ภูมิปัญญาแห่งเมือง

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

พันธกิจ

จัดการศึกษา สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม
ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศาสนา
ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
ที่ตอบสนองต่อความต้องการของ
กรุงเทพมหานครและประเทศ

อัตลักษณ์

จิตสาธารณะ

เอกลักษณ์

ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

● ยุทธศาสตร์ที่ 1

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคมและประเทศ

● ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาเครือข่าย และสร้างสรรค์วิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

● ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม และการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ

● ยุทธศาสตร์ที่ 4

การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับของสังคม

● ยุทธศาสตร์ที่ 5

การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน



มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

คำนิยามองค์กร NMU-VIP



Networking for Societal Contribution

สร้างเครือข่ายเพื่อการทำประโยชน์ให้สังคม

Visionary Leadership

การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์

Management by Fact

การบริหารงานด้วยข้อมูลจริง

Managing for Innovation

การจัดการเพื่อนวัตกรรม

Ultimate Goal for Customers

การมุ่งเน้นความสำเร็จต่อลูกค้า

Valuing People

การให้ความสำคัญกับบุคลากร

นโยบาย

ยอมรับ

ยั่งยืน

ยกย่อง

และเป้าหมาย

(Acknowledgement)

(Sustainability)

(Admiration)